

採用活動におけるハラスメント防止への取組みと相談窓口のご案内

株式会社建築資料研究社

当社は、採用活動において、従業員による求職者の皆さまへのセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントなど、いかなるハラスメント行為も一切禁じています。

すべての求職者の皆さまが安心して選考に臨めるよう、社内での取組みを周知徹底しておりますが、万が一、採用選考中に「ハラスメントかもしれない」と違和感を抱かれることがございましたら、下記の相談窓口までご連絡ください。

なお、ここでの「採用選考中」とは、採用面接だけでなく、カジュアル面談や内定承諾後の入社手続きなど、応募の検討からご入社に至るまでのすべてのやり取りを含みます。

記

1. 当社におけるハラスメント防止の取組み

一般的に採用活動においては、採用を行う企業の従業員が求職者の皆さまより優越的な立場になりがちです。そのため、「選考に不利になることを恐れて、違和感を覚えても我慢せざるを得ないのではないか」という不安を抱かれる方も少なくありません。

当社では、採用活動に携わる従業員に対し、特に次のようなことに十分留意するよう徹底しています。

- **オープンで安全な面接・面談環境の徹底**
対面での面接や面談は、原則として会議室などの会社施設を利用し、第三者の目がある環境で行います。やむを得ない事情により社外のスペース等を利用する場合は、選考の公平性と安全性を担保するため、事前に社内および求職者の方へその旨を報告することを義務付けています。
- **面接・面談時のアルコール提供および飲酒の厳禁**
選考の場におけるアルコールの提供、および従業員自身の飲酒は一切禁止しております。
※なお、選考終了後に当社が公式に主催する内定者懇親会等の一部においては、適切な配慮のもと、アルコールの提供および従業員の飲酒を許可する場合がございます。
- **公的な連絡ルートの限定(個人 SNS 等の交換禁止)**
透明性の高いやり取りを維持するため、求職者の皆さまとの連絡は、原則として会社の固定電話、貸与された社用携帯電話、会社の電子メール、会社が提供するシステム内チャット等に限定しています。
従業員個人の携帯電話、私用メールアドレス、個人の SNS アカウント等の交換や、それらを用いた連絡は一切禁止しております。
- **ハラスメント行為・不適切な言動の全面禁止**
採用の有利・不利をほのめかした不適切な誘い、業務に関係のない性的な質問や冗談、身体への接触、その他求職者の皆さまの尊厳を傷つける言動は、いかなる場合も一切禁じています。

等

2. 相談窓口のご案内

当社の採用選考を通じ、万が一、ハラスメント等に遭われた、あるいはその疑いがあると感じられた場合は、決して一人で抱え込まずに、下記の相談窓口までご連絡ください。

【相談窓口】 本社総務部

メールアドレス : soumu@mx1.ksknet.co.jp

ご相談いただいた内容やご相談者さまの個人情報は、プライバシーに最大限配慮し厳重に対応いたします。
また、相談・通報したことを理由とした選考プロセスへの影響は一切ございません。

以上